

WEB MESSAGE STOCK PERFORMANCE
BLOG WORK IDEA MARKETING
CHECK POINT SEMINAR
NETWORK

10億円のための採用・組織化レポート ～未来組織図とチャネル採用～



2026年7月発行

このようなお悩みありませんか？

本レポートは以下のようなお悩みを抱える塗装・リフォーム会社様向けレポートです。

- 競合が増え、以前より集客しづらくなった
- 広告費は増えているのに利益が残らない
- WEBやSNSを活用したいが成果につながらない
- 営業担当によって売上に大きな差がある
- 採用しても人が定着せず、慢性的な人手不足になっている
- 店長や幹部が育たず、社長が現場を離れられない
- 会社を次のステージへ成長させる方法を知りたい

1つでもあてはまる場合、

すぐに本レポートを無料ダウンロードすることをオススメします。

本レポートでわかること

- ✓ 2億円の企業と10億円を目指す企業の違い
- ✓ 社長依存から抜け出すための仕事体制・分業の考え方
- ✓ 労働集約型ビジネスで業績を伸ばすための採用・生産性向上の考え方
- ✓ 営業・施工管理・事務の人財計画の目安
- ✓ 求人媒体、人材紹介、ヘッドハンティング、自社WEB、リファラル、新卒採用の考え方
- ✓ 未来組織図を作成し、足りない人財をあぶり出す方法

地域TOP企業を目指す経営者さま、ぜひ経営に役立ててください！

成長を実現するための設計図

2億円の企業

□仕事体制

経営者・経営幹部が処理をして
社員がそのサポートをする。

□ビジネスモデル

企業当時から変わっておらず、市場が
成長した時のみ売り上げが上がる。

□人財戦略

いい人が入ってきてほしいと願うが、採用
費はコスト（経費）として使っている。

10億円を目指す企業

□仕事体制



□ビジネスモデル

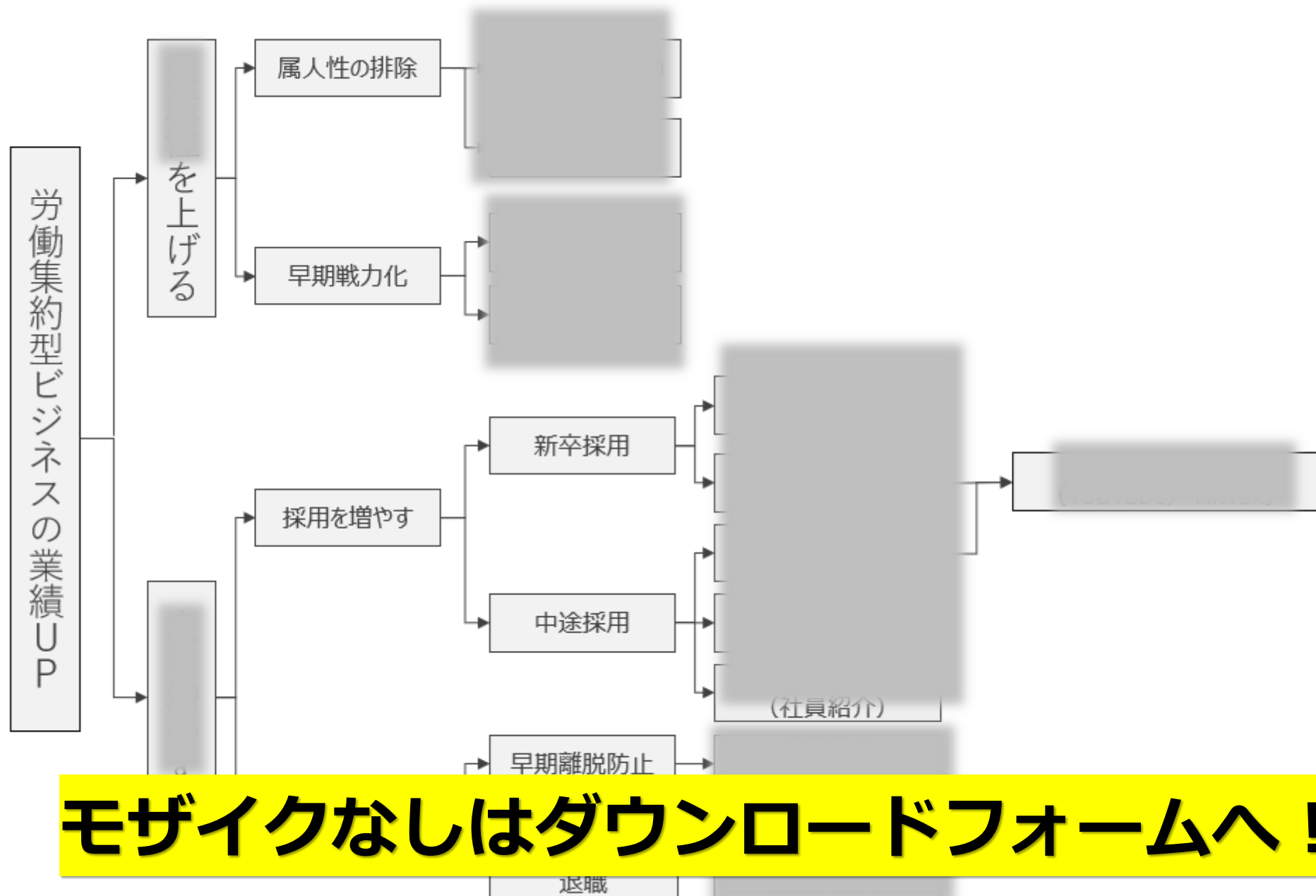


□人財戦略

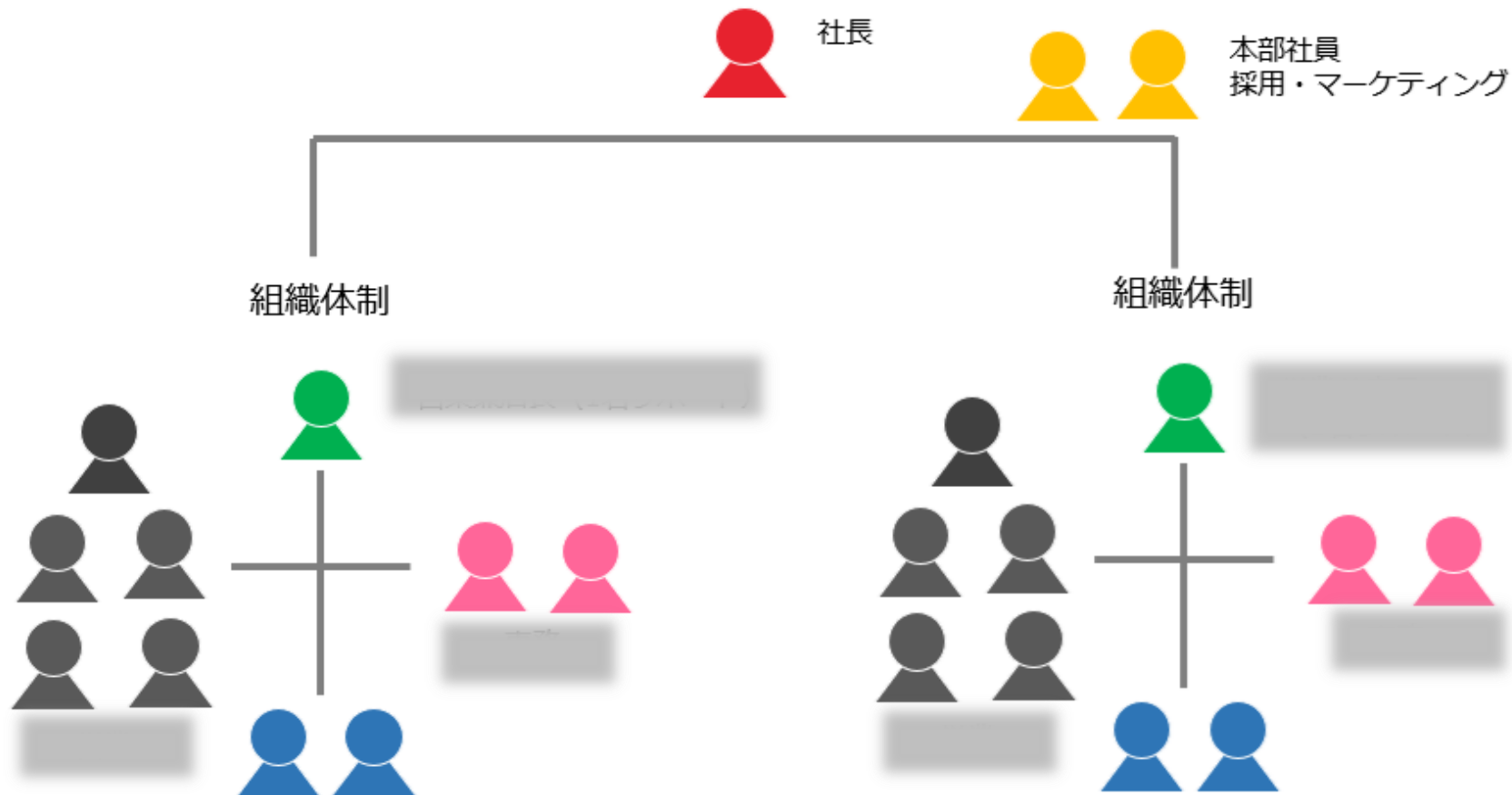


モザイクなしはダウンロードフォームへ！

成長を実現するための設計図



未来組織図を作成する



モザイクなしはダウンロードフォームへ！